

Số: /BC-SYT

Ninh Bình, ngày tháng 6 năm 2026

### **BÁO CÁO**

**Tổng hợp ý kiến, tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý, chỉnh sửa, bổ sung vào dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút và đãi ngộ nguồn nhân lực Y tế trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026-2030**

Kính gửi:

- Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân tỉnh.

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 19/02/2025 (được sửa đổi, bổ sung bởi Luật sửa đổi một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 25/6/2025); Nghị định số 78/2025/NĐ - CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật (được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 187/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025); Văn bản số 3205/UBND-VP2 ngày 18/5/2026 của UBND tỉnh về việc chuẩn bị nội dung trình tại Kỳ họp thường lệ giữa năm 2026, Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XVI, nhiệm kỳ 2026-2031.

Căn cứ quy định tại khoản 1 Điều 44 Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ được sửa đổi tại khoản 25 Điều 1 Nghị định số 187/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 của Chính phủ.

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, Sở Y tế đã xây dựng dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút và đãi ngộ nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2026-2030 và ban hành Công văn số 2474/SYT-TCCB ngày 19/5/2026 gửi các sở, ban, ngành, đơn vị liên quan tham gia ý kiến, Sở Y tế xin tiếp thu ý kiến và giải trình như sau:

#### **1. Tổng số cơ quan, tổ chức, cá nhân đã gửi xin ý kiến**

Sở Y tế đã gửi hồ sơ dự thảo Nghị quyết xin ý kiến các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy; Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh; Các Tổ chức chính trị - xã hội tỉnh; Sở Tư pháp; Sở Tài chính; Sở Nội vụ; Sở Khoa học và Công nghệ; các sở, ban, ngành thuộc tỉnh; các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh; UBND các xã, phường và các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Ngày 01/6/2026, Văn phòng UBND tỉnh đã có Văn bản số 3029/VPUBND-TT2 về việc thông báo kết quả lấy ý kiến Dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút và đãi ngộ nguồn nhân lực Y tế trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026 - 2030. Kết quả không có ý kiến tham gia góp ý vào dự thảo Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút và đãi ngộ nguồn nhân lực Y tế trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026-2030.

Đến hết thời hạn lấy ý kiến, trong tổng số 209 đơn vị xin ý kiến có 200 đơn vị nhất trí với dự thảo Nghị quyết và có 09 đơn vị có ý kiến tham gia sửa đổi, bổ sung như sau:

## 2. Kết quả cụ thể như sau:

STT	Đơn vị, nội dung góp ý	Nội dung tiếp thu, giải trình
I.	Sở Y tế	
1	<p>Tại Chương IV Dự thảo Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút và đãi ngộ nguồn nhân lực Y tế trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026-2030 do Sở Y tế soạn thảo có quy định chính sách thu hút nhân lực y tế có trình độ chuyên môn chất lượng cao; tuy nhiên đối tượng thu hút rộng hơn; tại khoản 3 Điều 2 dự thảo Nghị quyết quy định đối tượng áp dụng gồm:</p> <p><i>“a) Giáo sư, Phó giáo sư, Tiến sĩ chuyên ngành y, dược.</i></p> <p><i>b) Người có trình độ đại học là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y có bằng sau đại học, bao gồm: Chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I.</i></p> <p><i>c) Bác sĩ hệ chính quy 6 năm.</i></p> <p><i>Riêng Bệnh viện Đa khoa tỉnh Ninh Bình, Bệnh viện Đa khoa Nam Định, Bệnh viện Đa khoa Hà Nam, Bệnh viện Sản - Nhi tỉnh Ninh Bình, Bệnh viện Phụ sản Nam Định, Bệnh viện Nhi Nam Định chỉ thu hút Bác sĩ tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc; trừ lĩnh vực hồi sức cấp cứu (bao gồm cả cấp cứu, hồi sức tích cực, chống độc), giải phẫu bệnh, truyền nhiễm thu hút đối với cả Bác sĩ tốt nghiệp hệ chính quy 6 năm loại khá và trung bình.</i></p> <p><i>d) Dược sĩ đại học hệ chính quy 5 năm tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc”.</i></p> <p>Do đó, đề nghị Sở Y tế rà soát đối tượng thực hiện thu hút cho phù hợp với dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định về thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao ở một số lĩnh vực và chính sách hỗ trợ nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng trong hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026 -2030.</p>	<p>*Theo quy định tại điểm c khoản 2 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024; điểm c khoản 2 Điều 8 Dự thảo Nghị quyết Quy định về thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao ở một số lĩnh vực và chính sách hỗ trợ nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng trong hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026-2030:</p> <p>- Đối tượng áp dụng đối với nguồn nhân lực chất lượng cao, người có tài năng trong các lĩnh vực y tế chỉ bao gồm tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học, dược học tại cơ sở giáo dục trong nước;</p> <p>- Đối tượng không bao gồm chuyên khoa cấp I, Thạc sĩ các ngành Bác sĩ, dược sĩ, điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y.</p> <p>*Theo Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đến năm 2030, để khắc phục tình trạng thiếu hụt nhân lực trầm trọng (dự kiến thiếu 8.968 người đến năm 2030); đảm bảo đến năm 2027 mỗi Trạm Y tế có ít nhất 4 Bác sĩ, năm 2030 đạt 5 Bác sĩ; Nâng tỷ lệ bác sĩ toàn tỉnh từ 9,8 lên 14 bác sĩ/10.000 dân vào năm 2030 tương ứng với 6.444 Bác sĩ, hiện còn thiếu 2.300 Bác sĩ (có biểu tổng hợp các chủng loại số lượng, cơ cấu kèm theo).</p> <p>Sở Y tế đề nghị HĐND tỉnh xây dựng Nghị quyết đặc thù, đối tượng mở rộng hơn so với Nghị quyết chung của tỉnh để thu hút các đối tượng như khoản 3 Điều 2 dự thảo Nghị quyết Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút và đãi ngộ nguồn nhân lực Y tế trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026 - 2030.</p>
2.	<p>Tại khoản 2 Điều 1 dự thảo Nghị quyết quy định: “Chính sách hỗ trợ viên chức luân phiên, tiếp nhận, chuyển giao kỹ thuật tại các cơ sở y tế công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh”. Để bảo đảm nội dung rõ ràng, thống nhất với tên Chương III của Nghị quyết và phản ánh đầy đủ phạm vi chính sách, đề nghị chỉnh sửa như sau: “Chính sách hỗ trợ viên chức đi đào tạo tiếp nhận, chuyển giao kỹ thuật chuyên môn và luân phiên tại các cơ sở</p>	<p>Đã tiếp thu, chỉnh lý.</p>

STT	Đơn vị, nội dung góp ý	Nội dung tiếp thu, giải trình
	y tế công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh.”	
3.	<p>- Theo Điều 5 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, đối tượng và điều kiện đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng, đại học chỉ áp dụng đối với cán bộ, công chức cấp xã; không áp dụng đối với viên chức. Đồng thời, Điều 6 Nghị định số 101/2017/NĐ-CP quy định về điều kiện đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức. Tại khoản 1 Điều 42 Nghị định này quy định Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có nhiệm vụ, quyền hạn xây dựng, ban hành chế độ khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập nâng cao trình độ, năng lực công tác và bố trí kinh phí thực hiện chế độ đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.</p> <p>Như vậy, cơ sở pháp lý hiện hành chỉ quy định chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học đối với viên chức.</p> <p>Do đó, “Viên chức có trình độ Y sĩ cao đẳng, công tác tại Trạm Y tế xã, phường được cử đi đào tạo Bác sĩ” chưa phù hợp để đưa vào đối tượng hỗ trợ đào tạo theo dự thảo Nghị quyết.</p> <p>- Đề nghị bỏ điểm c khoản 1 Điều 2. Đồng thời, đề nghị bỏ nội dung: “Bác sĩ: 150.000.000 đồng/người” tại khoản 1 Điều 5 để bảo đảm thống nhất với đối tượng hỗ trợ đào tạo quy định tại Điều 2.</p>	<p>Sở Y tế xin được bảo lưu đối tượng hỗ trợ đào tạo đối với viên chức có trình độ Y sĩ cao đẳng., thay đổi nội dung: “Bác sĩ: 50.000.000 đồng/người”, Lý do:</p> <p>1. Sở Y tế đề nghị HĐND tỉnh xây dựng Nghị quyết Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút và đãi ngộ nguồn nhân lực Y tế trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026 – 2030 là Nghị quyết đặc thù, nhằm tạo ra các cơ chế, chính sách vượt trội ngoài khung pháp luật hiện hành của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP với mục tiêu cốt lõi là tháo gỡ các điểm nghẽn về thể chế, mở rộng nguồn lực, giúp ngành y tế bứt phá phát triển và giải quyết nhanh các yêu cầu cấp bách về thiếu hụt nguồn lực, góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển hệ thống y tế và nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh. Hiện nay tổng số nhân lực ngành Y tế toàn tỉnh là 25.499 người; theo nhu cầu phát triển đến năm 2030 cần khoảng 31.418 người, ước còn thiếu khoảng 5.919 người (có phụ lục tổng hợp cơ cấu kèm theo); Riêng đối tượng Bác sĩ đến năm 2030 toàn tỉnh dự kiến còn thiếu khoảng 2.300 bác sĩ.</p> <p>2. Phù hợp nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân tỉnh Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương:</p> <p>* Theo điểm b khoản 2 Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương: “... quyết định chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ người có tài năng và nguồn nhân lực chất lượng cao trong hoạt động công vụ tại địa phương phù hợp với điều kiện, khả năng ngân sách của địa phương theo quy định của pháp luật;”</p> <p>* Theo điểm c, khoản 1 Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương: “c. Căn cứ vào chủ trương của Đảng, quyết định áp dụng thí điểm các chính sách đặc thù, đặc biệt, chưa được quy định trong pháp luật để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách địa phương sau khi đã báo cáo và được Thủ tướng Chính phủ cho phép; quyết định các chế độ chi ngân sách đối với một số nhiệm vụ chi có tính chất đặc thù ở địa phương theo</p>

STT	Đơn vị, nội dung góp ý	Nội dung tiếp thu, giải trình
		<p><i>quy định của Luật Ngân sách nhà nước;”</i>  * Theo điểm a, điểm c khoản 7 Điều 15 Luật Tổ chức chính quyền địa phương: a) <i>Quyết định chính sách, biện pháp về phát triển sự nghiệp giáo dục, y tế, bảo đảm an sinh xã hội của địa phương theo quy định của pháp luật;</i>  c) <i>Quyết định chính sách, biện pháp bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân; bảo vệ và chăm sóc trẻ em, người cao tuổi, người khuyết tật, người nghèo, trẻ mồ côi không nơi nương tựa và các đối tượng chính sách khác tại địa phương;”</i>  3. Phù hợp với nhiệm vụ tham mưu cho HĐND tỉnh và UBND tỉnh trong việc xây dựng cơ chế chính sách liên quan đến đào tạo, quản lý và sử dụng nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh, quy định tại:  Quyết định số 869/QĐ-BYT ngày 08 tháng 4 năm 2024 của Bộ Y tế Phê duyệt “Đề án phát triển nguồn nhân lực y tế giai đoạn 2023-2030, định hướng 2050”, đã đưa ra một số nhiệm vụ, giải pháp, trong đó có nội dung: <i>“Các địa phương xây dựng các chính sách để thu hút nhân lực y tế, đặc biệt là nhân lực chất lượng cao, sau đại học làm việc tại các vùng khó khăn, trong đó có chính sách hỗ trợ tài chính, hỗ trợ chỗ ở, đi lại, hỗ trợ hợp lý hóa gia đình”</i> và yêu cầu Sở Y tế các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương: <i>“Tham mưu cho UBND tỉnh trong việc xây dựng cơ chế chính sách liên quan đến đào tạo, quản lý và sử dụng nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh”</i>.</p>
4.	<p>Tại khoản 2 Điều 1 dự thảo Nghị quyết quy định: “Chính sách hỗ trợ viên chức luân phiên, tiếp nhận, chuyển giao kỹ thuật tại các cơ sở y tế công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh”. Để bảo đảm nội dung rõ ràng, thống nhất với tên Chương III của Nghị quyết và phản ánh đầy đủ phạm vi chính sách, đề nghị chỉnh sửa như sau: “Chính sách hỗ trợ viên chức đi đào tạo tiếp nhận, chuyển giao kỹ thuật chuyên môn và luân phiên tại các cơ sở y tế công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh.”</p>	<p>Đã tiếp thu, chỉnh lý.</p>
5.	<p>Tại khoản 4 Điều 4 dự thảo Nghị quyết quy định: “Cam kết thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị cử đi đào tạo sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 03 lần thời gian đào tạo (Đối với công chức) và gấp 02 lần thời gian đào tạo (Đối với viên chức)”. Để bảo đảm câu chữ</p>	<p>Đã tiếp thu, chỉnh lý.</p>

STT	Đơn vị, nội dung góp ý	Nội dung tiếp thu, giải trình
	<p>chặt chẽ, rõ ràng, dễ hiểu và thuận lợi trong quá trình áp dụng, đề nghị chỉnh sửa như sau:  “Cam kết thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị cử đi đào tạo sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 03 lần thời gian đào tạo đối với công chức và ít nhất gấp 02 lần thời gian đào tạo đối với viên chức.”</p>	
<b>II.</b>	<b>Sở giáo dục và Đào tạo</b>	
1.	<p>- Nhất trí với Phạm vi được xây dựng trong Nghị quyết. Tuy nhiên, đến thời điểm hiện tại, chưa có Nghị quyết của HĐND tỉnh về chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức học tập, nâng cao trình độ. Vì vậy, để đảm bảo đối tượng chính sách tại Nghị quyết này, Sở Y tế thống nhất với Sở Nội vụ về đối tượng hưởng chính sách đào tạo, thu hút nhân lực chất lượng cao theo các Nghị quyết chung của tỉnh.</p>	Giải trình như khoản 1 mục I
2.	<p>- Về đối tượng trong Dự thảo, Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị bổ sung đối tượng là Viên chức y tế học đường, công tác tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh, vì đây cũng là nội dung trong Phạm vi điều chỉnh và đề ngành giáo dục xây dựng căn cứ trong việc thực hiện chính sách đối với nhân viên trường học.</p>	<p><b>Nhất trí tiếp thu sửa đổi bổ sung như sau:</b>  - Đối tượng quy định tại Nghị quyết này đã bao gồm cả đối tượng là Viên chức y tế học đường, công tác tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh.  - Sửa đổi bổ sung điểm c), khoản 1, Điều 2, như sau:  “c) Viên chức có trình độ Y sĩ cao đẳng công tác tại Trạm Y tế xã, phường, Bệnh viện Đa khoa khu vực và công tác tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh được cử đi đào tạo Bác sĩ.”</p>
<b>III.</b>	<b>Sở Tài chính</b>	
	<p>Sở Tài chính đề nghị Sở Y tế nghiên cứu, rà soát, đề xuất đối tượng, mức chi để tham mưu ban hành dự thảo Nghị quyết đảm bảo nhu cầu kinh phí thực hiện chính sách sau khi Nghị quyết được ban hành khoảng 50.000 triệu đồng/năm ( = khoảng 43% so với ước tính kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút trên địa bàn tỉnh Ninh Bình theo các mức chi dự kiến tại dự thảo Nghị quyết giai đoạn 2026-2030 là 584.870 triệu đồng, trung bình 116.974 triệu đồng/năm).</p>	<p><b>Sở Y tế nhất trí tiếp thu góp ý:</b>  Tổng kinh phí 1 năm: 50.000 triệu đồng/năm, trong đó:  - Thu hút và đào tạo: 41.190 triệu đồng/năm.  - Ưu đãi 30% công chức: 4.500 triệu đồng/năm.  - Chuyển giao kỹ thuật: 4.300 triệu đồng/năm.</p>

STT	Đơn vị, nội dung góp ý	Nội dung tiếp thu, giải trình
<b>IV.</b>	<b>Thanh tra tỉnh</b>	
	- Đề nghị sửa đổi nội dung tại dự thảo Nghị quyết và dự thảo Tờ trình: “Luật Khám, chữa bệnh”, đề nghị sửa thành “Luật Khám bệnh, chữa bệnh”.	<b>Nhất trí tiếp thu</b> đề nghị sửa đổi nội dung tại dự thảo Nghị quyết và dự thảo Tờ trình: “Luật Khám, chữa bệnh”, đề nghị sửa thành “Luật Khám bệnh, chữa bệnh”.
	- Đề nghị bổ sung thống kê chủng loại chuyên môn “Thạc sĩ dược” trong Dự kiến nhân lực và chi phí.	<b>Nhất trí tiếp thu</b> đề nghị bổ sung thống kê chủng loại chuyên môn “Thạc sĩ dược” trong Dự kiến nhân lực và chi phí: Điều chỉnh nhu cầu tuyển dụng và tiếp nhận Thạc sĩ Dược là 3 (Trong chỉ tiêu Dược sĩ chuyên khoa cấp I 07) và nhu cầu đào tạo Thạc sĩ Dược 10 (Trong chỉ tiêu Dược sĩ chuyên khoa cấp I 40)
	- Đề nghị sắp xếp căn cứ pháp lý tại dự thảo Nghị quyết và dự thảo Tờ trình theo thứ bậc hiệu lực pháp lý của các văn bản quy phạm pháp luật.	<b>Nhất trí tiếp thu</b> đề nghị sắp xếp căn cứ pháp lý tại dự thảo Nghị quyết và dự thảo Tờ trình theo thứ bậc hiệu lực pháp lý của các văn bản quy phạm pháp luật.
<b>V.</b>	<b>Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh</b>	
	Ban Thường trực ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh đề nghị cơ quan soạn thảo nghiên cứu, xem xét quy định cụ thể hơn đối với chính sách hỗ trợ bác sĩ tốt nghiệp loại trung bình. Đây là đối tượng chưa thực sự thuộc nhóm nguồn nhân lực chất lượng cao nên mức hỗ trợ cần có sự phân định phù hợp, bảo đảm tương quan với các nhóm đối tượng khác. Trường hợp tiếp tục đưa vào diện được hỗ trợ, đề nghị xem xét áp dụng mức hỗ trợ 100.000.000 đồng/người và không quy định tương đương với mức hỗ trợ đối với bác sĩ tốt nghiệp loại khá.	<b>Xin giải trình tiếp thu một phần ý kiến:</b> - <b>Thứ nhất:</b> Bác sĩ tốt nghiệp: Xuất sắc, giỏi, khá và trung bình (qua quá trình tuyển dụng Sở Y tế nhận thấy hầu hết là bác sĩ có bằng tốt nghiệp trung bình, bởi vì nghề y là nghề đặc biệt tuyển đầu vào đại học và trong quá trình học yêu cầu rất cao). - <b>Thứ 2:</b> Chỉ thu hút sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc (Không đảm bảo về mục tiêu thu hút), tính đến năm 2030 ngành Y tế còn thiếu 2300 các chủng loại chuyên môn Bác sĩ. Vì vậy Sở Y tế xin đề xuất, sửa đổi điểm g), khoản 1, Điều 11 của Nghị quyết, như sau: “c) Bác sĩ: - Tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc: 100.000.000 đồng/người. - Tốt nghiệp loại khá: 70.000.000 đồng/người. - Tốt nghiệp loại trung bình: 50.000.000 đồng/người.
<b>VI.</b>	<b>Trung tâm Kiểm nghiệm Dược phẩm - Mỹ phẩm tỉnh Ninh Bình</b>	
	Góp ý Khoản 4, Điều 2, Chương I và Chương V: Đưa thêm viên chức có trình độ chuyên môn thuộc chuyên ngành y tế vào đối tượng được hưởng chính sách đãi ngộ hằng tháng, cụ thể: “Đối tượng được hưởng chính sách hỗ trợ hằng tháng quy định tại khoản 4 Điều 1 Nghị quyết này, bao gồm: Công chức và viên chức	<b>Không tiếp thu, vì:</b> Viên chức có trình độ chuyên môn là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y và Y tế công cộng, hiện công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh được hưởng theo Nghị quyết số 261/2025/QH15 ngày 11/12/2025 của Quốc hội về một số cơ chế, chính sách đặc biệt tạo đột phá cho công tác

STT	Đơn vị, nội dung góp ý	Nội dung tiếp thu, giải trình
	có trình độ chuyên môn là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y và Y tế công cộng, hiện công tác tại các cơ quan quản lý hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh”	bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân; Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập và Nghị định số 05/2023/NĐ-CP ngày 15/02/2023 của Chính phủ quy định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập.
<b>VII.</b>	<b>Bệnh viện Đa khoa tỉnh Ninh Bình</b>	
	<p>1. Tại điểm b khoản 3 Điều 2: Sau cụm từ “Chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I” đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương”.</p> <p>2. Tại khoản 1 Điều 5: Sau cụm từ “Chuyên khoa cấp II” đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương” Sau cụm từ “Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I” đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương”.</p> <p>3. Tại điểm d và điểm e khoản 1 Điều 11: Điểm d: Sau cụm từ “Chuyên khoa cấp II” đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương”. Điểm e: Sau cụm từ “Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I” đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương”.</p>	<p>Không tiếp thu góp ý, vì:</p> <p><b>1. Tại điểm b khoản 3 Điều 2:</b> Không tiếp thu góp ý, vì: "b) Người có trình độ đại học là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y có bằng sau đại học, bao gồm: Chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I", Căn cứ thực trạng nguồn nhân lực và nhu cầu thực tế Sở Y tế đã cân nhắc, đề xuất chỉ thu hút những người có trình độ đại học là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y có bằng sau đại học, bao gồm: Chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I, đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương” thì rất nhiều đối tượng, không kiểm soát được đối tượng dẫn đến đề xuất không có tính khả thi.</p> <p><b>2. Tại khoản 1 Điều 5:</b> Không tiếp thu góp ý, vì: Căn cứ thực trạng nguồn nhân lực và nhu cầu thực tế Sở Y tế đã cân nhắc, đề xuất chỉ hỗ trợ đào tạo những người có trình độ đại học là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y có bằng sau đại học, bao gồm: Chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I, đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương” thì rất nhiều đối tượng, không kiểm soát được đối tượng và mức chi dẫn đến đề xuất không có tính khả thi.</p> <p><b>3. Tại điểm d và điểm e khoản 1 Điều 11:</b>  <b>Điểm d:</b> Sau cụm từ “Chuyên khoa cấp II” đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương”: Không tiếp thu góp ý, vì: Căn cứ thực trạng nguồn nhân lực và nhu cầu thực tế Sở Y tế đã cân nhắc, đề xuất chỉ thu hút những người có trình độ đại học là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y có bằng sau đại học, bao gồm: Chuyên khoa cấp II, đề nghị bổ sung cụm từ</p>

STT	Đơn vị, nội dung góp ý	Nội dung tiếp thu, giải trình
		<p>“và tương đương” thì rất nhiều đối tượng, không kiểm soát được đối tượng và mức chi dẫn đến đề xuất không có tính khả thi.</p> <p><b>Điểm e:</b> Sau cụm từ “Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I” đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương”: Không tiếp thu góp ý, vì: Căn cứ thực trạng nguồn nhân lực và nhu cầu thực tế Sở Y tế đã cân nhắc, đề xuất chỉ thu hút những người có trình độ đại học là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y có bằng sau đại học, bao gồm: Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I, đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương” thì rất nhiều đối tượng, không kiểm soát được đối tượng và mức chi dẫn đến đề xuất không có tính khả thi.</p>
<b>VIII.</b>	<b>Bệnh viện Đa khoa Hà Nam</b>	
	<p>1. Tại điểm b khoản 3 Điều 2: Đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương”.Sau cụm từ “Chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I”</p>	<p>Không tiếp thu góp ý, vì:</p> <p><b>1. Tại điểm b khoản 3 Điều 2:</b> Không tiếp thu góp ý, vì: "b) Người có trình độ đại học là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y có bằng sau đại học, bao gồm: Chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I", Căn cứ thực trạng nguồn nhân lực và nhu cầu thực tế Sở Y tế đã cân nhắc, đề xuất chỉ thu hút những người có trình độ đại học là Bác sĩ, Dược sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật y có bằng sau đại học, bao gồm: Chuyên khoa cấp II, Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I, đề nghị bổ sung cụm từ “và tương đương” thì rất nhiều đối tượng, không kiểm soát được đối tượng dẫn đến đề xuất không có tính khả thi.</p>
<b>IX.</b>	<b>Bệnh viện Tâm thần tỉnh Ninh Bình</b>	
	<p>Tại Điều 15 của dự thảo quy định về điều khoản chuyển tiếp: “Trường hợp công chức, viên chức được cơ quan có thẩm quyền cử đi đào tạo sau đại học trước ngày 31 tháng 12 năm 2025, có bằng tốt nghiệp sau khi Nghị quyết này có hiệu lực thì được hưởng mức hỗ trợ theo quy định tại thời điểm cử đi đào tạo.” Việc đào tạo và nâng cao trình độ bác sĩ ngành tâm thần đối mặt với nhiều thách thức đặc thù. Quá trình học tập và thực hành của họ thường đi kèm với áp lực tâm lý cao, gánh nặng tài chính. Để đảm bảo tính kế thừa và bảo đảm quyền lợi hợp pháp của công chức, viên chức và những người có liên quan khi chính sách thay đổi. Bệnh viện rất mong được sự quan tâm hoặc nghiên cứu phương</p>	<p>Không tiếp thu góp ý: Sở Y tế cũng đã xem xét, cân nhắc tính kế thừa và bảo đảm quyền lợi hợp pháp của công chức, viên chức và những người có liên quan khi chính sách thay đổi, tuy nhiên hiện nay:</p> <p>1. Chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút nguồn nhân lực Y tế tại tỉnh Ninh Bình đang thực hiện theo 02 Nghị quyết:</p> <p>+ Nghị quyết số 25/2019/NQ-HĐND ngày 12/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Ninh Bình (trước đây) ban hành quy định về nội dung, mức chi, mức hỗ trợ dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Bình.</p> <p>+ Nghị quyết số 76/2022/NQ-HĐND ngày 06/7/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Nam</p>

STT	Đơn vị, nội dung góp ý	Nội dung tiếp thu, giải trình
	<p>án chuyên tiếp theo hướng có lợi hơn và đảm bảo sự công bằng cho người đang theo học sau đại học. Việc áp dụng chính sách mới cho các trường hợp tốt nghiệp sau thời điểm Nghị quyết có hiệu lực sẽ bảo đảm sự ổn định tâm lý của đội ngũ cán bộ đang được cử đi học nhất là những chuyên ngành chuyên khoa đặc thù.</p>	<p>Định (trước đây) ban hành quy định chế độ hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức có bằng tốt nghiệp sau đại học.  + Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Nam (trước đây) không có Nghị quyết.  Các nghị quyết trên về đối tượng và mức hưởng không đồng nhất (có Nghị quyết số 25/2019/NQ-HĐND ngày 12/7/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Ninh Bình và Nghị quyết số 76/2022/NQ-HĐND ngày 06/7/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Nam Định gửi kèm).  2. Tại Điều 5. Điều khoản chuyên tiếp Dự thảo Nghị quyết "Quy định về chế độ, chính sách khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập, nâng cao trình độ, năng lực công tác của tỉnh Ninh Bình" ngày 26/3/2026 Sở Nội vụ trình UBND tỉnh:  "Điều 5. Điều khoản chuyên tiếp  Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức được cơ quan có thẩm quyền cử đi đào tạo Tiến sĩ, Thạc sĩ, Chuyên khoa cấp I, Chuyên khoa cấp II trước ngày Nghị quyết này có hiệu lực, sau khi được cấp bằng tốt nghiệp thì được hưởng mức hỗ trợ theo quy định tại thời điểm cử đi học".</p>

Bản tổng hợp ý kiến, tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý, chỉnh sửa, bổ sung vào dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút và đãi ngộ nguồn nhân lực Y tế trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, giai đoạn 2026 - 2030 đã được đăng tải trên Trang thông tin điện tử Sở Y tế trong thời gian 30 ngày kể từ ngày 07/6/2026 theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Các PGĐ Sở Y tế;
- Các đơn vị trong ngành;
- Trang tin điện tử Sở Y tế;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**

**Phạm Thị Phương Hạnh**